



## Princip for ansættelser ved Søndersøskolen

Ansættelse af:

### **Lærere:**

Der nedsættes et ansættelsesudvalg, bestående af medlemmer af skolebestyrelsen, skoleledelsen og tillidsrepræsentanten for lærerne. Andre kan inddrages, hvis det er relevant for beskæftigelsen.

Ansættelsesudvalget læser ansøgninger og udvælger ansøgere til samtale.

Ansættelsesudvalget indstiller til ansættelse – evt. i prioriteret rækkefølge.

### **Børnehaveklasseleder:**

Der nedsættes et ansættelsesudvalg, bestående af medlemmer af skolebestyrelsen, skoleledelsen og tillidsrepræsentanten for lærerne. Andre kan inddrages, hvis det er relevant for beskæftigelsen.

Ansættelsesudvalget læser ansøgninger og udvælger ansøgere til samtale.

Ansættelsesudvalget indstiller til ansættelse – evt. i prioriteret rækkefølge.

### **SFO-personale:**

Der nedsættes et ansættelsesudvalg, bestående af medlemmer af skolebestyrelsen, skoleledelsen, ledelsen af SFO/Klub og repræsentant for SFO-personalet.

Ansættelsesudvalget læser ansøgninger og udvælger ansøgere til samtale.

Ansættelsesudvalget indstiller til ansættelse – evt. i prioriteret rækkefølge.

### **Kontorpersonale:**

Skoleleder, viceskoleinspektør og SFO/Klub-leder udvælger ansøgere til samtale og indstiller til ansættelse.

### **Viceskoleinspektør, SFO/Klub-leder og afdelingsleder:**

Der nedsættes et ansættelsesudvalg, bestående af medlemmer af skolebestyrelsen, skoleledelsen og SFO/Klub-leder. Repræsentant fra medarbejderne deltager, hvor det er relevant for beskæftigelsen.

Ansættelsesudvalget læser ansøgninger og udvælger ansøgere til samtale.

Ansættelsesudvalget indstiller til ansættelse – evt. i prioriteret rækkefølge.

### **Skoleleder:**

Ansættelse foregår i samarbejde med skoleafdelingen efter fastlagt procedure.

### **Korttidsansættelser – vikariater etc.**

Relevant leder, SFO/Klub-leder eller skoleleder ansætter indenfor eget område.

### **Stillingsopslag:**

Udformes af eller i tæt samarbejde med skolelederen. Der bør i stillingsopslaget lægges vægt på skolens værdigrundlag samt på vigtigheden af, at ansøgeren kontakter skolen.

Der bør så vidt muligt indkaldes tre ansøgere til hver stilling.

Da ansættelser er personsager, deltager elevrepræsentanter ikke i hverken læsning af ansøgninger, udvælgelse eller samtale.

**Vedtaget i skolebestyrelsen den 10/10 2018**